

**Établissement :** CIUSSS de l'Estrie – CHUS  
**Titre d'emploi :** Conseiller ou conseillère en éthique | Comité d'éthique  
**Direction :** Direction administrative de la recherche (DAR)  
**Ville de l'emploi :** Sherbrooke  
**Installation :** Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke  
**Nombre de jours :** 10 jours par 2 semaines  
**Type de poste :** Personnel syndiqué  
**Statut de l'emploi :** Permanent - temps plein  
**Quart de travail :** Jour  
**Horaire de travail :** Indéterminé  
**Fin d'affichage :** 2019-01-31  
**Échelle salariale :** Entre 23.27 \$ et 44.12 \$  
**Nombre d'emplois disponibles :** 1  
**Numéro de référence :** CAT4-19-1415

**Description :**

POSTE AFFICHÉ SIMULTANÉMENT À L'INTERNE ET À L'EXTERNE, LES CANDIDATURES DE L'INTERNE SERONT PRIORISÉES.

Faites une différence dans la vie des gens...

Choisir le CIUSSS de l'Estrie – CHUS...

- Pour intégrer une équipe misant sur la collaboration, l'entraide et la reconnaissance des talents de chacun;
- Pour évoluer dans un milieu où l'humanisme et l'innovation sont au cœur des soins et services;
- Pour faire une différence dans la vie des gens.

Toute une gamme d'avantages et de possibilités s'offrent à vous au CIUSSS de l'Estrie – CHUS :

- Régime d'assurance collective
- Régime de retraite
- Possibilité de cheminement dans l'organisation
- Diversité des milieux, des clientèles et des approches
- Apprentissage, partenariat, formation et évolution
- Activités de santé et bien-être et rabais corporatifs
- Possibilité de transport alternatif (région de Sherbrooke)
- Une activité d'accueil pour tous les nouveaux employés

Le CIUSSS de l'Estrie - CHUS c'est :

- Le plus grand employeur de l'Estrie

- Le 2e plus grand CIUSSS au Québec
- 101 points de services s'étendant de Lac-Mégantic à Ange-Gardien
- 18 000 employés
- Des volets universitaires en soins, en recherche et en enseignement en collaboration avec l'Université de Sherbrooke

Faites partie de l'équipe!

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne qui conseille divers intervenants face à des problèmes de nature éthique concernant les pratiques cliniques et de recherche. Elle s'assure du respect et de la protection des personnes et offre un rôle d'accompagnement et de sensibilisation à l'éthique en contexte de soins. Elle suscite des réflexions sur les pratiques et assure la promotion de l'intégration de ces valeurs dans les pratiques quotidiennes. Elle émet des recommandations sur les politiques et les procédures de l'établissement.

Sommaire des responsabilités:

Sous l'autorité hiérarchique du chef de service à l'autorisation des projets de recherche et l'autorité fonctionnelle du ou des présidents du CÉR, le titulaire du poste travaille étroitement avec la présidence du comité d'éthique de la recherche en soutien à son mandat, issu du Plan d'action ministériel de 1998, basé notamment sur la protection du participant, la formation en éthique de la recherche et le soutien aux chercheurs. Ainsi, le conseiller en éthique de la recherche soutient le CÉR, participe à la mise sur pied d'un programme de formation adapté aux besoins et actualise les cadres normatif et procédural liés aux aspects éthiques de l'autorisation des projets de recherche.

Principales responsabilités:

- Offre à toute personne impliquée en recherche au CIUSSS de l'Estrie - CHUS, incluant les membres du CÉR ou provenant d'un milieu partenaire, un service de consultation en lien avec les normes et pratiques en vigueur (processus, encadrement légal, normes et politiques applicables au niveau local, provincial, fédéral, américain et international, etc.).
- Effectue une veille sur les changements normatifs et législatifs qui ont un impact sur l'éthique de la recherche.
- Voit à la mise à jour de la réglementation et des outils et soutient la direction ou les partenaires dans la rédaction d'ententes ou autres projets.
- Voit à l'élaboration des formations adaptées aux besoins et aux personnes ciblées.
- Contribue au réseautage et au rayonnement.

Aptitudes requises:

- Motivation
- Formation et expérience
- Connaissance du rôle
- Connaissance de la clientèle
- Communication interpersonnelle
- Analyse et résolution de problème
- Organisation
- Partenariat
- Orientation vers la clientèle

- Capacité décisionnelle et initiative

Port d'attache : Fleurimont.

**Exigences :**

- Doit détenir un diplôme universitaire de 2e cycle en éthique appliquée.
- Une expérience en recherche sera considérée comme un atout.
- Détenir une forte capacité de délibération éthique.
- Test d'anglais oral 3.5/5.

**Remarques :**

Pour faciliter votre intégration au CIUSSS de l'Estrie - CHUS, nous vous inviterons à une journée d'accueil et d'intégration. Vous bénéficierez aussi d'une période d'orientation dans le service qui vous accueillera.

Le CIUSSS de l'Estrie - CHUS applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les autochtones, les membres des minorités ethniques et visibles, et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Sur demande, des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

Nous remercions toutes les personnes qui postulent mais devons les aviser que seules celles dont la candidature est retenue seront contactées.